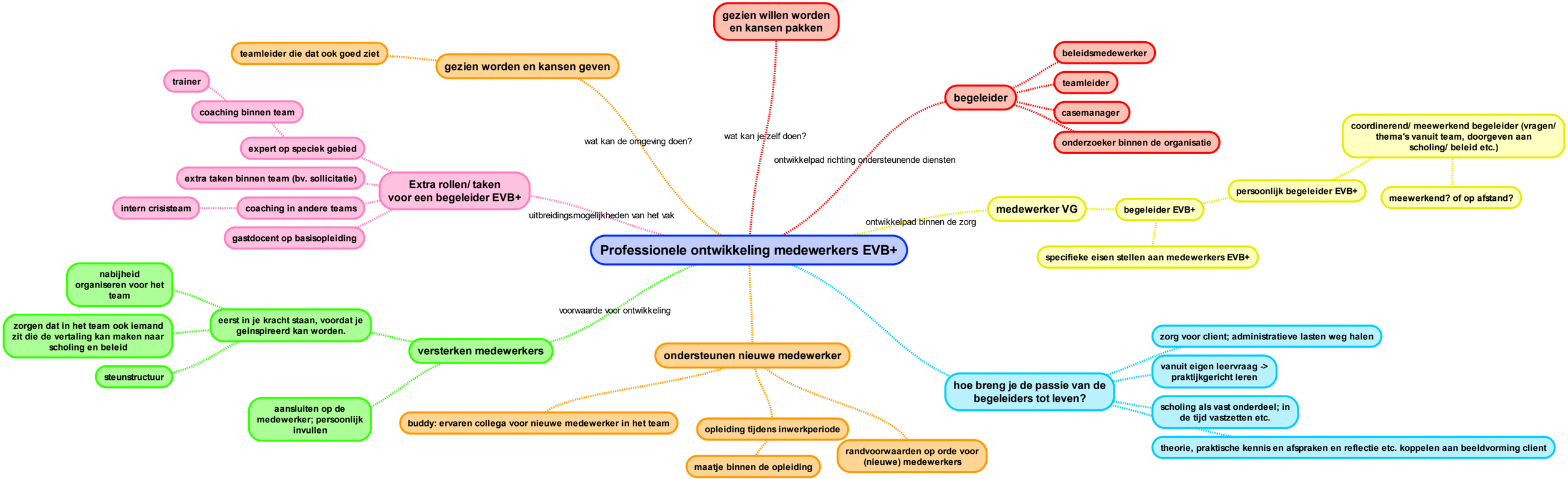
Professionele ontwikkeling medewerkers EVB+
wat kan de omgeving doen?
gezien worden en kansen geven
teamleider die dat ook goed ziet
wat kan je zelf doen?
gezien willen worden en kansen pakken
ontwikkelpad richting ondersteunende diensten
begeleider
beleidsmedewerker
teamleider
casemanager
onderzoeker binnen de organisatie
uitbreidingsmogelijkheden van het vak
Extra rollen/ taken voor een begeleider EVB+
trainer
coaching binnen team
expert op speciek gebied
extra taken binnen team (bv. sollicitatie)
coaching in andere teams
intern crisisteam
gastdocent op basisopleiding
ontwikkelpad binnen de zorg
medewerker VG
begeleider EVB+
persoonlijk begeleider EVB+
coordinerend/ meewerkend begeleider (vragen/ thema's vanuit team, doorgeven aan scholing/ beleid etc.)
meewerkend? of op afstand?
specifieke eisen stellen aan medewerkers EVB+
voorwaarde voor ontwikkeling
versterken medewerkers
eerst in je kracht staan, voordat je geinspireerd kan worden.
nabijheid organiseren voor het team
zorgen dat in het team ook iemand zit die de vertaling kan maken naar scholing en beleid
steunstructuur
aansluiten op de medewerker; persoonlijk invullen
ondersteunen nieuwe medewerker
buddy: ervaren collega voor nieuwe medewerker in het team
opleiding tijdens inwerkperiode
maatje binnen de opleiding
randvoorwaarden op orde voor (nieuwe) medewerkers
hoe breng je de passie van de begeleiders tot leven?
zorg voor client; administratieve lasten weg halen
vanuit eigen leervraag -> praktijkgericht leren
scholing als vast onderdeel; in de tijd vastzetten etc.
theorie, praktische kennis en afspraken en reflectie etc. koppelen aan beeldvorming client