

Welkom!

KENNISPLATFORM EVB+





“Leiderschap hoort vanuit een natuurlijk gevoel gebaseerd te zijn op het dienen van de behoeften van anderen en op het helpen van diegenen die gediend worden om gezonder, wijzer, vrijer en autonomer te worden, waardoor zij op hun beurt in staat zijn om anderen te dienen/leiden.”

Robert K. Greenleaf (grondlegger)

Wil je een dienend-leider zijn?

Wil ik Dienend-Leiden?

1 = helemaal niet belangrijk, 10 = heel belangrijk

	Groeien als leider
	Een voorbeeld zijn voor anderen
	De medewerkers/mensen om mij heen zijn gelukkig
	De medewerkers/mensen om mee heen halen het beste uit zichzelf en leiden een waardevol leven
	Een waardevolle bijdrage leveren aan de maatschappij met het oog op toekomstige generaties
	Lange termijnbelang opbrengsten gaan boven korte termijn eigenbelang



Dienend-leiderschap

Een dienend-leider stelt de belangen van **anderen** op de eerste plaats, heeft de **wijsheid** om te zien wat nodig is, de **capaciteiten** om daar iets mee te doen en de **moed** om daarnaar te handelen



Leiden
Moed
Verantwoordelijkheid
Empowerment
Rentmeesterschap

Dienen

Menselijkheid
Bescheidenheid
Waardering
Vergeving



Leiden

Moed
Verantwoordelijkheid
Empowerment
Rentmeesterschap



Dienen

Menselijkheid
Bescheidenheid
Waardering
Vergeving



A child in a blue shirt is seen from behind, reaching up towards several large, iridescent bubbles floating in the air. The background is a bright, hazy sky over a blue body of water.

**Het begint met mij,
het draait om het geheel.**



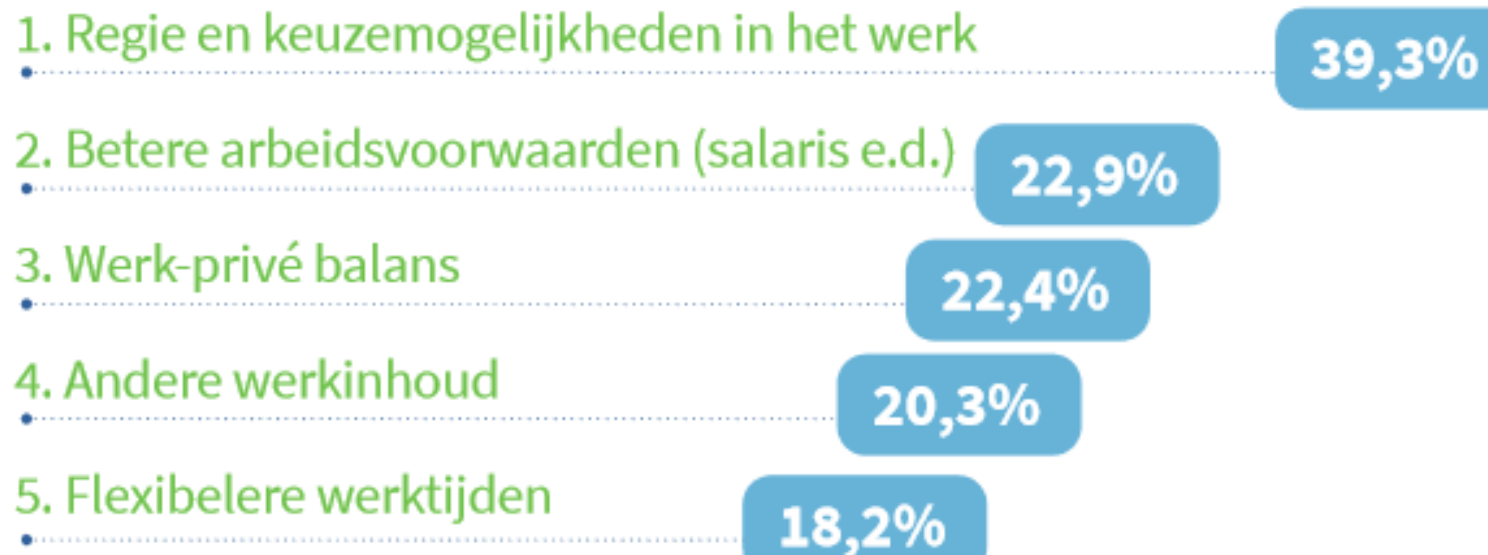
Dienend-leiderschap is bijdragen
aan de groei van anderen.

Een dienend-leider geeft mensen
niet wat ze willen,
maar wat ze nodig hebben.

VERTREKREDENEN EN VERBETERPUNTEN CLIËNTGEBONDEN MEDEWERKERS IN DE GEHANDICAPTENZORG⁸²			
VERTREKREDEN	PERCENTAGE	VERBETERPUNT	PERCENTAGE
Uitdaging in de werkzaamheden	20,9	Uitdaging in de werkzaamheden	29,6
Loopbaanmogelijkheden	18,4	Betere communicatie door leidinggevende	20,6
Werksfeer en samenwerken	15,9	Meer ontwikkel/doorgroei-mogelijkheden	19,0
Manier van werken/aansturing leidinggevende	15,7	Meer salaris/andere arbeidsvoorwaarden	13,4
Inhoud werk/type cliënten	14,9	Verbeteren kwaliteit zorg/ondersteuning	12,5

Bron: FWG trendrapport Gehandicaptenzorg 2022

TOP 5 REDENEN OM TE KIEZEN VOOR HET ZZP-SCHAP⁹⁵



Bron: FWG trendrapport Gehandicaptenzorg 2022

A close-up photograph of a person's hand holding a dark pen, writing on a piece of paper. The background is blurred, showing other papers and a desk. A semi-transparent green rectangular box with rounded corners is overlaid on the lower left portion of the image, containing the text 'Maak de vragenlijst' in white.

Maak de vragenlijst



De 10 gedragskenmerken Van Dienend-Leiderschap

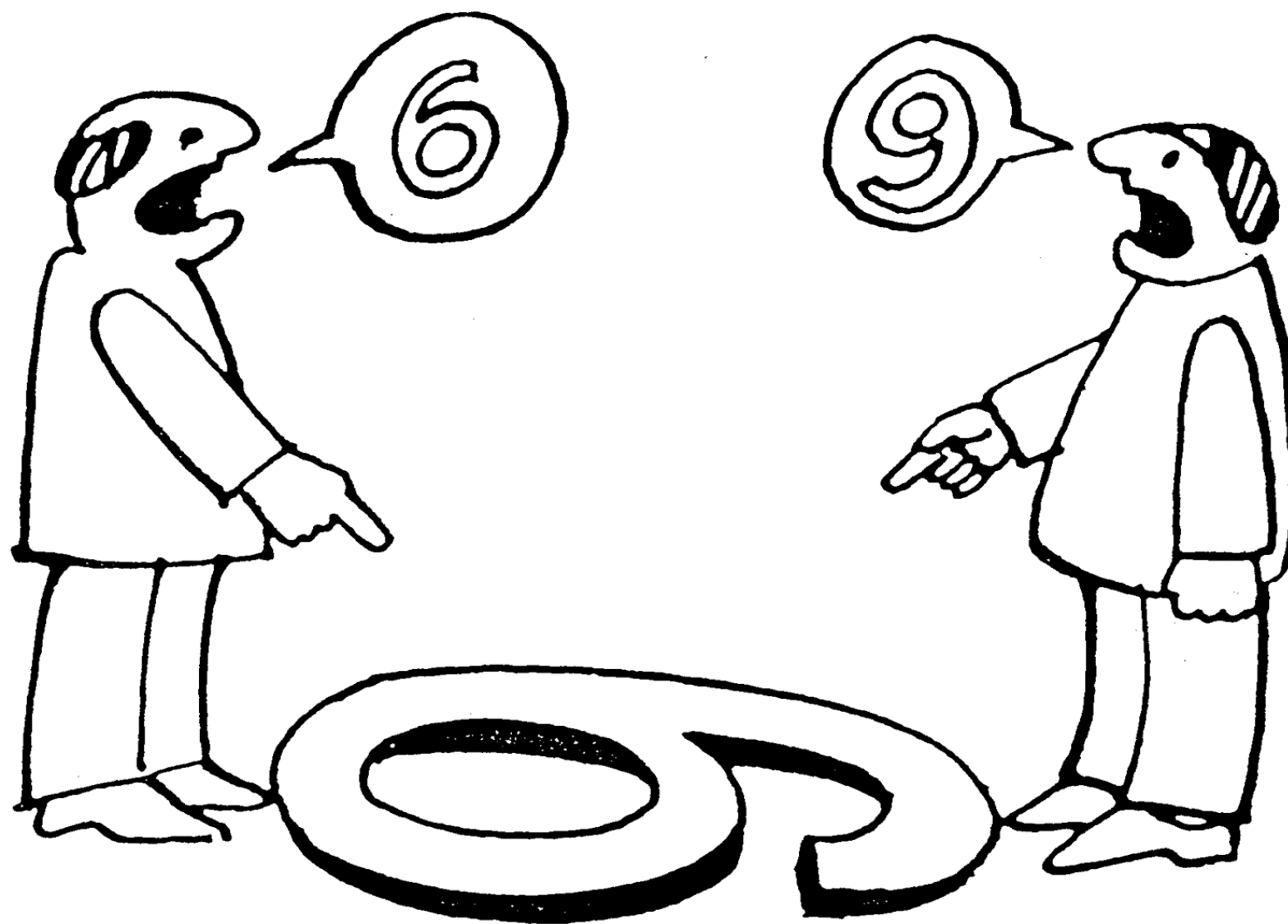


1. Commitment (op ontwikkeling)
Inzetten op de groei van jezelf en
anderen, zowel op persoonlijk als
professioneel vlak.



2. Dialoog

De kunst van het luisteren



A photograph of two cats, one with long brown fur and one with short white fur, looking at each other through a wire mesh fence. The background is a bright, out-of-focus outdoor scene.

3. Empathie

De kracht om de ander te zien en
(h)erkennen van de unieke
persoonlijkheid van ieder mens



4. Helend vermogen
(Relaties bouwen)
Het vermogen mensen
vertrouwen en kracht te geven
om (weer) trots te zijn.

A group of female soccer players in orange jerseys are celebrating on a field. They are huddled together, with some players raising their arms. The background is a blurred stadium with spectators.

5. Bouwen van een community

Het creëren van betrokkenheid,
saamhorigheid en
verantwoordelijkheid bij elkaar en
bij de organisatie

A high-speed photograph of a water droplet hitting a surface, creating a splash with concentric ripples. The background is a deep blue, and the water is a lighter, shimmering blue.

6. Bewustzijn

Met een open blik binnen kijken
en verantwoordelijkheid nemen in
het hier en nu

7. Inspiratiekracht/ Overtuigen

Richting geven en mensen in beweging brengen vanuit eigen en gemeenschappelijke doelen



8. Conceptualiseren

In staat zijn om te kijken voorbij
bestaande kaders.

Juiste mix tussen droom en daad

A child with dark hair is seen from the chest up, holding black binoculars to their eyes. They are standing in a field of tall, green grass. The background is a soft-focus green field. A green rounded rectangle with a thin blue border is overlaid on the lower half of the image, containing white text.

9. Vooruitzien

Het inzicht om te anticiperen en
het effect van keuzes voor de
lange termijn



10. Rentmeesterschap/ Duurzaamheid

Werken aan duurzame relaties
tussen mens, organisaties en
samenleving

1. Commitment
2. Dialoog
3. Empathie
4. Helend vermogen
5. Bouwen van een community
6. Bewustzijn
7. Inspiratiekracht
8. Conceptualiseren
9. Vooruitzien
10. Rentmeesterschap



Dienend Leiderschap is niet

- Soft (hard)
- Jezelf wegcijferen (bescheiden doch resoluut)
- Gebrek aan daadkracht
- Onzichtbaar zijn
- Alles wat anderen willen (heldere missie)
- Dienende leiders zijn perfect
- Te mooi om waar te zijn
- Het is de waarheid...
- Geven (nee, geef niet wat mensen willen, maar wat ze nodig hebben)



*“You can’t make people happy with
unhappy people”*

ron@hostmanship.nl
www.greenleafacademy.nl