

Traject Themagroep Medewerkers 2023

Denk je mee?

Vanuit de Themagroep Medewerkers willen we graag met elkaar nadenken over de vraag die alle organisaties bezig houdt: Hoe kunnen we zorgen dat medewerkers met plezier hun werk (blijven) doen?

Hoe gaan we het doen?

In september 2022 hebben we met de themagroep een start gemaakt met het vraagstuk rondom het behouden van medewerkers. We hebben met elkaar een aantal vragen opgesteld:

1. Hoe krijgen we aandacht voor elkaar?
2. Hoe kunnen we aandacht organiseren?
3. Hoe kunnen we het samen doen?

In 2023 gaan we verder met dit vraagstuk. We maken gebruik van de expertise van de deelnemers aan de themagroep. Zij nemen eigen ervaringen en expertise mee vanuit verschillende aangesloten organisaties. Daarnaast nodigen we, afhankelijk van het onderwerp, gericht mensen uit om inzichten, inspiratie of kennis aan te dragen die ten goede komt aan de opdracht.

In komende bijeenkomsten volgen we de beginselen van design thinking. Bij design thinking staat de gebruiker en diens behoeften centraal. De gebruiker is in dit traject de begeleider die werkt met mensen met EVB+.

Design Thinking

Paul Pardon en Maikel Eikenboom begeleiden ons in dit traject vanuit hun expertise en ervaring in Design Thinking.

Wat levert dit traject op?

Presentatie van onze ideeën op de bestuurlijke jaarvergadering van het Kennisplatform EVB+ op 28 november 2023.

Opbouw van de bijeenkomsten

1. Bijeenkomst 3 april: Over wie hebben we het?

Over welke medewerker hebben we het?

Welke typen medewerkers kennen we? Hoe maken we deze medewerker levend? Welke medewerker(s) nemen we als uitgangspunt in dit traject? Met wie gaan we op reis?

2. Bijeenkomst 12 juni: Verder inleven en ontrafelen

Wat komt de medewerker/ begeleider op een dag tegen? Wat zijn leuke momenten, wat zijn minder leuke momenten?

In deze klantreis ervaren we wat de medewerker als uitdagingen ervaart, we kiezen wat de meest impactvolle momenten zijn en stellen de vraag hoe we deze momenten kunnen aanpakken.

3. Bijeenkomst 25 september: Een prototype maken

Welke oplossingen zien wij? Hoe ziet ons prototype eruit?

Dit is een creatieve sessie waar we ons verbeeldingsvermogen gaan gebruiken om creatieve oplossingen te bedenken. We kiezen één oplossing die we kunnen gaan uitproberen.

4. Bijeenkomst 6 november: Uitwerken ideeën

Wat kunnen we nu doen om te zorgen dat medewerkers met plezier hun werk (blijven) doen?

Ons proces van inleven en keuzes delen we met een bredere groep. We vragen deze groep bij te dragen aan de oplossingen die we hebben gemaakt. We maken afspraken over de terugkoppeling van onze ervaringen en de presentatie van onze ideeën.

Inspiratie

Vanuit het Kennisplatform EVB+ kunnen we tussentijds bijeenkomsten organiseren die kunnen dienen ter inspiratie van dit traject. Deze bijeenkomsten zijn optioneel, en ook open voor andere belangstellenden. De invulling is afhankelijk van de gesprekken bij de bijeenkomsten.

Tussentijds: Online inspiratiesessie:

Bv. Wat kunnen we leren van ZZP-ers? Wat levert ZZP-schap hen op? Welke waarden liggen daarachter? Of wat kunnen we leren van één van de koplopers van het actielearnetwerk?

Tussentijds: Online inspiratiesessie:

Bv. Wat kunnen we leren van anderen? (bv. Starbuck, of Google)