

# KENNISPLATFORM EVB+

## Jaarplan 2024

---

### Visie en Missie Kennisplatform EVB+

Het Kennisplatform EVB+ is een platform waarbij zorgorganisaties in heel Nederland, die zorg bieden aan mensen met een Ernstige Verstandelijke Beperking en Moeilijk verstaanbaar gedrag (EVB+), kunnen aansluiten. Het is onze missie om samen zorg te dragen voor een goed leven en goede zorg aan mensen met EVB+. Het Kennisplatform EVB+ wil professionals verbinden met collega's, familie en anderen die betrokken zijn bij het leven en de zorg aan mensen met EVB+.

Dit doen wij door:

- Bestaande kennis en expertise te verbinden en verder te verspreiden
- Bij te dragen aan de ontwikkeling van (wetenschappelijke) kennis en expertise
- Bij te dragen aan de (door)ontwikkeling van (landelijk) beleid
- Bij te dragen aan het op de kaart zetten van mensen met EVB+
- Samen te werken met stakeholders, familie en andere betrokkenen rondom mensen met EVB+

### De kracht van wij samen

Het document '[De kracht van wij samen](#)' beschrijft wat er goed gaat in het leven en de zorg voor mensen met EVB+, voor welke uitdagingen het veld staat en welke elementen we willen versterken vanuit het Kennisplatform EVB+. Dit document dient als onderlegger voor de activiteiten van het Kennisplatform EVB+.

### Deelnemende organisaties 2024

In 2024 zijn er 31 organisaties verbonden aan het Kennisplatform EVB+:

Amarant, Amerpoort, ASVZ, Cello, Cordaan, Cosis, Daelzicht, Dichterbij, Elver, Esdégé-Reigersdaal, Estinea, Gemiva-SVG Groep, De Hartekampgroep, 's Heeren Loo, Ipse de Bruggen, Koraal Groep, Lunet, ORO, Pergamijn, Philadelphia, Pluryn, Prinsienstichting, Prisma, Raphaëlstichting, Sherpa, Siza, SOVAK, Vanboeijen, Zideris, Zozijn en De Zijlen.

In 2023 zijn de Raphaëlstichting en Estinea aangesloten bij het Kennisplatform EVB+.

### Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit Marie-Louise van der Kruis (SOVAK), Ageeth Ouwehand ('s Heeren Loo), Annette Imhof (Pluryn) en Riek de Vries.

### Bureau

Eline Roelofsen (coördinator), Maaïke Scherpenzeel (communicatie) en Riek de Vries (ondersteuning).

## Ambities en activiteiten in 2024: Wat gaan we doen?

### Bestaande kennis en expertise verbinden en verspreiden

Diverse structurele activiteiten:

- Themagroepen: uitwisselen en ontwikkelen i.s.m. experts en samenwerkingspartners
- Online kennisknooppunten
- Themabijeenkomsten & Locatiebezoeken
- Landelijk symposium 19 maart 2024
- Website Kennisplatform EVB+ & Nieuwsberichten
- Inhoudelijke jaarvergadering
- Bestuurlijke jaarvergadering

### Bijdragen aan de ontwikkeling van (wetenschappelijke) kennis en expertise

- Ontwikkelen en verspreiden van kennisproducten i.s.m. themagroepen
- Ontwikkelen en verspreiden van onderwijsmateriaal
- Samenwerken bij en verspreiden van onderzoek rondom mensen met EVB+

### Bijdragen aan de (door)ontwikkeling van (landelijk) beleid

- Actieve (bestuurlijke en inhoudelijke) betrokkenheid bij traject 'Kennisinfrastructuur EVB+'
- Vertalen van algemeen (landelijk) beleid naar beleid dat aansluit bij mensen met EVB+

### Bijdragen aan het op de kaart zetten van mensen met EVB+

- Verspreiden van nieuws rondom mensen met EVB+ (Nieuwsbrief & Social media)
- Verspreiden van kennisproducten onder deelnemende organisaties en stakeholders
- Verhalen in beeld brengen van mensen met EVB+, hun familie en begeleiders
- Onderhouden van de pagina EVB+ op het Kennisplein Gehandicaptensector
- Traject 'EVB+ in het vizier' opzetten, in samenwerking met Vilans

### Samenwerken met stakeholders, familie en andere betrokkenen

- Regelmatig contact met stakeholders, zoals VGN, CCE, Vilans, VWS, Reliëf, Associatie Academische werkplaatsen, rondom gezamenlijke thema's en samenwerkingsmogelijkheden
- Betrekken van familie bij activiteiten van het Kennisplatform en het ontwikkelen van kennis en expertise

## Kennisplatform EVB+ in 2023: Wat is gerealiseerd?

### Bestaande kennis en expertise verbinden en verspreiden

#### **Themagroepen**

Er zijn 4 doorlopende themagroepen (TG). Zij bestaan uit een vaste groep deelnemers (20 tot 29 deelnemers). Themagroepen komen vier keer per jaar bij elkaar, waarvan tenminste twee keer live. Op de bijeenkomsten zijn over het algemeen 5 tot 15 mensen aanwezig.

- TG Beleid & Organisatie
- TG Medewerkers
- TG Methodiek
- TG Scholing

Zie bijlage 1 voor een toelichting op de themagroepen.

#### **Kennisknooppunten (online)**

Er worden online bijeenkomsten georganiseerd om rond een specifiek thema met elkaar in gesprek te gaan. De bijeenkomsten staan open voor alle medewerkers van de aangesloten organisaties. De animo is groot. Het is niet gelukt om maandelijks een kennisknooppunt te organiseren.

Thema's in 2023:

- Akoestiek
- Veroudering bij mensen met EVB+
- Ouderparticipatie
- Meerzorg inzetten bij mensen met EVB+
- Onderscheid maken tussen reguliere, intensieve en zeer intensieve zorg

#### **Themabijeenkomsten**

Dit jaar zijn er 3 themabijeenkomsten georganiseerd:

- Innovatie Biosensoren
- Het organiseren en vormgeven van dagbesteding voor mensen met EVB+
- Onderwijs voor kinderen en jongeren met EVB+ (online)

Er wordt een vervolg gepland voor de laatste twee bijeenkomsten.

Daarnaast is er een besloten bijeenkomst geweest over

- Bouwen aan een gemeenschap

#### **Locatiebezoeken**

Het Kennisplatform EVB+ heeft dit jaar 4 locatiebezoeken georganiseerd om kennis en expertise uit te wisselen. Er is over het algemeen plek voor maximaal 20 personen.

- St. Oda: Observatie en technologie
- Sherpa: Communicatie
- Daelzicht: EVB+ in ontwikkeling
- ASVZ: Visie

#### **Casuïstiek besprekingen**

In samenwerking met het CCE komt een groep van zeven gedragskundigen drie keer per jaar bij elkaar voor casuïstiek besprekingen.

## ***Symposium Kennisplatform EVB+ - Creatief verder kijken***

Op 14 maart 2023 organiseerde het Kennisplatform EVB+ het symposium 'CREATIEF VERDER KIJKEN' in samenwerking met 'Congressen MetZorg'. Er waren 401 deelnemers die het symposium gemiddeld een eindcijfer gaven van 7.6.

## ***Website Kennisplatform EVB+: Kennisbank & Nieuws***

De lay-out van de website is geactualiseerd. Er zijn nieuwe foto's gemaakt. Op de website is een aparte pagina opgenomen rondom 'De kracht van wij samen', waar ook alle producten rond dit document te vinden zijn. Er wordt gewerkt aan een pagina om verhalen te delen op de website. Nieuwsberichten en de kennisbank worden voortdurend aangevuld.

## ***Nieuws rondom mensen met EVB+***

Verspreiding van interne nieuwsberichten (4x per jaar) en externe nieuwsberichten (4x per jaar). Nieuws wordt verspreid via LinkedIn (pagina 'Landelijk Kennisplatform EVB+' en een besloten groep). Op het Kennisplein Gehandicaptensector vormen mensen met EVB+ een aparte cliëntgroep. In samenwerking met het Kennisplein wordt gekeken naar passende content voor deze pagina.

## ***Samenstellen en verspreiden van kennisproducten***

Vanuit de themagroepen zijn 2 kenniswaaiers opgeleverd:

- Overzicht diagnostiek bij mensen met EVB+
- Medewerkers binden, boeien en behouden voor de zorg aan mensen met EVB+

Er wordt gewerkt aan:

- Werk en daginvulling voor mensen met EVB+ - in verbinding met de samenleving
- Overzicht behandel mogelijkheden voor mensen met EVB+
- Seksuele gezondheid en mensen met EVB+

Er is een inventarisatie gedaan onder deelnemende organisaties over:

- Kinderen met EVB+: Thuis wonen omdat het (niet anders) kan?
- Onderwijs aan kinderen en jongeren met EVB+

De resultaten zijn verspreid via de deelnemende organisaties.

Er is een artikel geschreven over:

- De gemeenschap in het leven van mensen met EVB+

Dit artikel is gedeeld met deelnemende organisaties. Er wordt met Markant gewerkt aan een publicatie.

Er wordt gewerkt aan de vertaling van de kanslijnen, specifiek naar de zorg voor mensen met EVB+.

De volgende twee kanslijnen zijn reeds opgeleverd:

- Kanslijn 5: (Meer) samen zorg dragen
- Kanslijn 2: Technologie en het vergroten van leef- en werkplezier

Er wordt gewerkt aan Kanslijn 3: Passende zorg. Daarnaast wordt er gekeken naar de kanslijn EVB+: welke kansen zien wij voor toekomstbestendige zorg voor mensen met EVB+? Er wordt samengewerkt met Significant.

- **Inhoudelijke jaarvergadering**

Op 2 november vond de inhoudelijke jaarvergadering 2023 plaats. 19 organisaties sloten aan. Om te kijken naar een eigen kanslijn EVB+. Daarnaast is gesproken over de thema's en activiteiten van het Kennisplatform in 2024. De resultaten van deze vergadering zijn verwerkt in dit jaarplan. De inhoudelijke suggesties worden gebruikt voor de invulling van de activiteiten (zie bijlage 2). De contactpersonen die niet aanwezig waren, worden benaderd om suggesties te geven voor de invulling van het Kennisplatform EVB+ in 2024.

- **Bestuurlijke jaarvergadering**

Op 7 december vindt de bestuurlijke jaarvergadering 2023 plaats. 22 organisaties sluiten aan. Er wordt gesproken over het traject kennisinfrastructuur EVB+ en de rol en invulling van het Kennisplatform EVB+ in 2024. Daarnaast wordt onderzoek van de EUR gepresenteerd over 'de goede voorbeelden in de zorg voor mensen met EVB+'.

## **Bijdragen aan de ontwikkeling van (wetenschappelijke) kennis en expertise**

- Betrokkenheid en samenwerking bij onderzoek rondom mensen met EVB+ (o.a. UvH, AWVB, CCE, Zozijn, EUR)
- Samenwerking met Fortior rondom het opzetten van een studiedag over seksuele gezondheid
- Deelname aan het netwerk associatie academische werkplaatsen

## **Bijdragen aan de (door)ontwikkeling van (landelijk) beleid**

- Actieve deelname aan het traject 'Kennisinfrastructuur EVB+' (stuurgroep en werkgroep expertise EVB+), als vervolg op het traject 'Organiseren van expertise EVB+'
- Deelname aan diverse (landelijke) werkgroepen rondom mensen met EVB+: o.a. Passende zorg VG7 en actualisatie zorgprofielen VG6 & VG7
- Overleg met Significant en VGN over de kanslijnen
- Samenwerking met de VGN t.a.v. kinderen met EVB+, logeren en dagbesteding

## **Bijdragen aan het op de kaart zetten van mensen met EVB+**

- Uitbrengen 'De Kracht van wij samen', en ondersteuning met Praatplaat en Spoken Words
- Verzamelen en delen van verhalen rondom mensen met EVB+, hun familie en begeleiders
- Ontwikkeling lesbrieff voor docenten en studenten van ROC's
- Verspreiding kennisproducten onder deelnemende organisaties en stakeholders

## **Samenwerken met stakeholders, familie en andere betrokkenen**

- Contact met partners en samenwerkingspartners (CCE, VGN, AAWP, Reliëf, Vilans, VWS)
- Betrekken van familie bij symposium en ontwikkeling lesmateriaal
- Deelname aan de NVA Expertgroep 'Verstandelijke beperking'
- Deelname aan lezerspanel van 'Klik'

## Onderzoek EVB+ in beeld!

Het onderzoek 'EVB+ in Beeld!' is in 2018 gestart vanuit het Kennisplatform EVB+ met subsidie van ZonMw voor 4 jaar, binnen het project 'Gewoon Bijzonder'. Het onderzoek is budget neutraal verlengd tot en met juli 2023. Het onderzoek is op 10 oktober 2023 afgesloten tijdens een feestelijke bijeenkomst.

Het onderzoek bestaat uit 3 deelstudies: 1) succesfactoren in de begeleiding van mensen met EVB+; 2A) Patronen van spanning: interactie tussen begeleiders en cliënten; 2B) De invloed van biofeedback; 3) Ontwikkeling van onderwijs- en scholingsaanbod.

Het onderzoek werd uitgevoerd door Luciënne den Uil (junior-onderzoeker Kennisplatform EVB+/Pluryn) en Angela Prudon en Hennie van Veen (HAN). Verschillende organisaties waren betrokken bij het verzamelen van onderzoeksgegevens (Cosis, Esdégé Reigersdaal, Gemiva, Lunet, Pergamijn, Pluryn, Prinsenchurching, Siza, Zozijn en De Zijlen).

De onderzoekers werden bijgestaan door een kernteam van Roy Otten (Pluryn/Radboud Universiteit), Renske Koordeman (Pluryn/Radboud Universiteit), Maaike Hermsen (HAN), Riek de Vries (Kennisplatform EVB+) en Eline Roelofsen (Kennisplatform EVB+).

## Activiteiten en opbrengsten 2023

- Afronding dataverzameling deelstudie 2B
- Analyse deelstudie 2A en 2B
- Uitvoering deelstudie 3
- Afronding onderzoek
- Artikelen, publicaties en bijdragen:
  - Themamiddag Biofeedback (14-2-2023)
  - [Factsheet en rapport over de implementatie van biofeedback](#)
  - Wetenschappelijk artikel m.b.t. deelstudie 2A (in ontwikkeling)
  - Kennisbundel EVB+ (HAN)
  - Lesbrieft EVB+ (in ontwikkeling)
  - Presentatie congres 'Focus op onderzoek' (15-6-2023)
  - [Podcast 'Veerkraacht in de zorg'](#)
  - [Korte film 'EVB+ in Beeld!'](#)
  - Afsluitende bijeenkomst (10-10-2023)
  - Terugkoppeling afsluitende bijeenkomst: en wat betekent dit voor de praktijk? (in ontwikkeling)

## Bijlage 1: Themagroepen Kennisplatform EVB+

Beschrijving van het doel, activiteiten 2023 en plannen 2024 van de verschillende themagroepen.

### Themagroep Beleid & Organisatie

#### **Doel themagroep**

1) Uitwisselen van kennis, expertise en inspiratie rondom beleid en organisatie van de zorg en het leven van mensen met EVB+ en 2) (Mee)denken over landelijke ontwikkelingen en innovaties in het beleid en de zorg voor mensen met EVB+.

#### **Thema's & resultaten**

##### Besproken thema's 2023

- Kanslijn 5: (meer) samen zorg dragen
- Kanslijn 2: technologie en het vergroten van leef- en werkplezier
- Kanslijn 3: passende zorg
- Kanslijn EVB+

### Themagroep Methodiek

#### **Doel themagroep**

1) Uitwisselen van kennis en expertise rondom methodiek en behandeling; 2) Bespreken van vraagstukken rondom methodiek en 3) Creëren van overzicht rondom gehanteerde (of nog te ontwikkelen) methodieken, diagnostiek en behandelvormen.

#### **Thema's**

##### Besproken thema's 2023

- De invloed van voeding op (moeilijk verstaanbaar) gedrag
- Maak veiligheid voelbaar
- Afbouw van medicatie
- Hechting

### **Werkgroepen & Resultaten**

#### Werkgroep Beleid en visie

- Resultaat 2023: Werk en daginvulling voor mensen met EVB+ - in verbinding met de samenleving

#### Werkgroep Diagnostiek en behandeling

- Actie 2024: Afrondingen Overzicht diagnostiek voor mensen met EVB+

#### Werkgroep Methodiek

- Resultaat 2023: Overzicht behandelmogelijkheden voor mensen met EVB+
- Actie 2024: Seksuele gezondheid voor mensen met EVB+

### Themagroep Medewerkers

#### **Doel themagroep**

1) Delen van kennis en expertise rondom het boeien, binden en behouden van medewerkers en 2) Verbinden van opgedane kennis en inzichten met actuele ontwikkelingen.

## **Thema's**

Design-traject: Hoe zorgen we dat medewerkers met plezier hun werk (blijven) doen?

## **Resultaten**

### Resultaat 2023

- Kenniswaaier 'Medewerkers binden, boeien en behouden voor de zorg aan mensen met EVB+'
- Presentatie uitkomsten traject 2023 (kennisknooppunt december)

## **Themagroep Scholing**

### **Doel themagroep**

1) Delen van kennis en expertise rondom de scholing van medewerkers; 2) Verbinden van mensen die binnen organisaties bezig zijn met (bij)scholing rondom mensen met EVB+ en 3) Verbeteren van onderwijs rondom mensen met EVB+.

## **Thema's**

De themagroep Scholing Medewerkers was in 2023 gekoppeld aan het onderzoek EVB+ in Beeld! De themagroep was, via de HAN, betrokken bij de oplevering van de Kennisbundel EVB+.

Deelnemers worden (opnieuw) benaderd vanuit het Kennisplatform EVB+ om mee te lezen in de Lesbrieven EVB+.

## **Resultaten**

### Resultaat 2023

- Kennisbundel EVB+ in beeld
- Lesbrieven EVB+ (in ontwikkeling)



## Bijlage 2: Kennisplatform EVB+ - Suggesties voor 2024

### Inhoudelijke aandachtspunten en suggesties voor eigen organisaties

Onderwerpen aangedragen door inhoudelijke contactpersonen (inhoudelijke jaarvergadering november 2023)

#### Scholing en ondersteuning begeleiders en teams

- Coaching on the job
- Intervisie & Reflectie
- Teamcoaching en versterken veerkracht en expertise van de teams
- Scholingsplan binnen organisaties
- Scholingsplan en samenwerking met onderwijs

#### Samenwerken met verwanten en informele expertise

- Psycho-educatie voor verwanten
- Programma samenwerken met verwanten
- Beeldvorming samen met familie
- Afstemming over doelen dichtbij cliënten
- Mensen uit andere werkvelden betrekken

#### Aandachtspunten in de begeleiding van mensen met EVB+

- Versterken van de context om mensen met EVB+ heen, meer aandacht voor context (doelen)
- Balans tussen veiligheid (risico's) en vrijheid/leven bewaken
- Verminderen 1-op-1 begeleiding en werken in kleine groepen met intensieve begeleiding
- Sociaal leefklimaat herstellen
- Zorgprogramma voor EVB+ schrijven
- Implementatie Triple-C

#### Mensen met EVB+ zichtbaar maken

- Meer kennis over de doelgroep naar de buitenwereld brengen
- Mensen met EVB+ meer zichtbaar maken (binnen organisaties en daarbuiten)

#### Versterken organisatie van de zorg

- Goede basis/fundament leggen binnen de organisatie
- Organiseren in de breedte
- Organiseren van de pauze in de diensten
- Inzetten op gedifferentieerde en toegevoegde waarde van medewerkers
- Probeer- en scharrelruimte vergroten
- Kijken naar energielekken en wat we daaraan kunnen doen
- Interne verbinding tussen locaties/medewerkers
- Centraal plannen MDO's
- Dagstart versterken

## Landelijke speerpunten en suggesties voor het Kennisplatform EVB+

Onderwerpen aangedragen door inhoudelijke contactpersonen (inhoudelijke jaarvergadering november 2023) en dagelijks bestuur Kennisplatform EVB+ (oktober 2023)

### **Kennisdeling en samenwerking tussen organisaties**

- Kennis verspreiden/Inspiratie bieden
- Expertise versterken/Kennis en vakmanschap neerzetten en versterken

### Middelen (naast bestaande activiteiten)

- Laagdrempelig kennis uitwisselen
  - ook online bijeenkomsten organiseren en zorgen voor losse bijeenkomsten (naast doorlopende themagroepen)
- Regionale intervisie/consultatie: mee laten kijken door andere organisatie(s)
- Bij elkaar op bezoek
- Aansluiten op regionale initiatieven vanuit de zorgkantoren
- Vakmanschap in beeld brengen
- Landelijk methodiek in beeld brengen
- Informatie verspreiding binnen deelnemende organisaties versterken

### **Onderwijs versterken**

- Mensen met EVB+ meer in beeld brengen binnen onderwijs (MBO, HBO, WO)

### Middelen

- Lesbrieven ontwikkelen en verspreiden binnen organisaties en naar onderwijsinstellingen
- Kanalen van aangesloten organisaties meer inzetten (intern/extern)

### **Mensen met EVB+ en Kennisplatform EVB+ meer op de kaart krijgen**

- Naamsbekendheid Kennisplatform EVB+ vergroten
- Mensen met EVB+ meer op de kaart zetten bij stakeholders
- Mensen met EVB+ zichtbaarder maken in de samenleving

### Met als doel:

- Personeelsprobleem aanpakken
- Financiering versterken
- Beleid passend maken
- Energie en vitaliteit binnen organisaties op deze doelgroep blijven voeden

### Middelen (naast bestaande activiteiten):

- Documentaire/podcast
- Een eigen Teun Toebe
- Ouders/verwanten verenigen
- Spoken words van Levi Noë
- Kennisproducten delen met stakeholders
- Ambassadeurs onder begeleiders inzetten (ook m.b.t. social media)