

Jouw reis in persoonlijk leiderschap,...



Een ander inzicht biedt ook een nieuw uitzicht....

KENNISPLATFORM EVB+

Symposium

**Verbinden & Verdiepen
Workshop**

**Persoonlijk Leiderschap
en de Kracht van Verbinding,
meer bereiken met minder moeite**

Prof. dr. Gabriël Anthonio

Rijksuniversiteit Groningen / Galan Groep Baarn

De vraag naar betekenis....

Wanneer is dit een betekenisvolle,
een goede bijeenkomst geweest?



Persoonlijk leiderschap en waarderend veranderen.

“The answer is always in the room...”



“Waardeer wat er is, geef duidelijk aan dat het morgen beter kan en soms ook moet, neem zelf de verantwoordelijkheid en zoek daarin steeds de samenwerking en maak steeds de verbinding met het grotere verhaal.”

Bron: o.a. Cooperrider & Whitney (2000)

Op verhaal komen...

Het verhaal van de held / heldin:

Er was eens....

Geboorte

Het opgroeien

De roeping en tegenslagen

De Voorzienigheid

Doel bereiken

De verleiding

en leefde nog lang en gelukkig....





De kracht van verhalen

- Verhalen verbinden.
- Verhalen inspireren.
- Verhalen geven duiding.
- Verhalen vormen mensen en groepen.
- Verhalen waarderen het verleden.
- Verhalen helen, herstellen het verleden.
- Verhalen ondersteunen de strategie.
- Verhalen tonen onze kwetsbaarheid, kracht en menselijkheid

Samen soep maken,...



Waarderen wat er is, ...
Alle tekorten samen geven overvloed...



Opgroeien, leren en tegenslagen overwinnen...

Welke draken heb jij verslagen?
Wat is jouw slagkracht?

Welke gebeurtenis heeft jouw
manier van kijken verandert?

Het Talking Stick gesprek

Verhalen delen en met aandacht luisteren





Persoonlijk Leiderschap

Even stilstaan, om daarna samen in beweging te komen



Paarden komen in beweging van paarden en mensen van mensen!

<https://nl.linkedin.com/in/gabrielanthonio//>

Persoonlijk Leiderschap

Het Drieluik van de Verandering

Naam:

Datum:

Plaats:

Veranderkracht waarderen
Waar ben ik goed in?

1.

2.

3.

Belemmeringen wegnemen
Waar kan ik beter mee
stoppen?

1.

2.

3.

De veranderopgave
Wat ga ik (anders) doen?

1.

2.

3.