

Jouw reis in leiderschap,...



Een ander inzicht biedt ook een nieuw uitzicht....

KENNISPLATFORM EVB+

Symposium

Verbinden & Verdiepen

Persoonlijk Leiderschap.

Over achterstevoren lopen.

Even stilstaan en daarna in beweging komen.

Prof. dr. Gabriël Anthonio

Rijksuniversiteit Groningen / Galan Groep Baarn

1.Narratieve methode: Story telling, kracht van verhalen en betekenis.	2.Presentie theorie: kracht van presentie, dienend en relatiegericht.	3.Binding / Hechtingstheorie: systeem, verbinding, vertrouwen en veiligheid.	4.Leer- & Verander- kundige theorie: Oplossingsgericht (OGW), waarderend veranderen (Appreciative Inquiry))	6.Deugdethiek: o.a. optimale midden, karaktervorming en bildung.
<p>Antonio (2019) Het leven Praat Terug. Wat ik leerde van onze bijzondere zoon.</p> <p>Antonio (2019) Zwitsers Zakmes van de Leider. Gids voor leiderschap en blijvende impact.</p> <p>Gallo (2016) De Kracht van Story Telling.</p> <p>Tjepkema e.a. (2022) Verhalen veranderen, beweging brengen in teams en organisaties.</p> <p>Frankl (2011) Zin van het bestaan.</p> <p>Thier (2018) Storytelling in Organizations. A Narrative Approach to Change, Brand, Project and Knowledge Management.</p>	<p>Antonio (2019) Het leven Praat Terug. Wat ik leerde van onze bijzondere zoon.</p> <p>Baart (2004) Theorie van de presentie.</p> <p>Beurskens e.a. (2019) Praktijkboek Presentie.</p> <p>Antonio (2023) Stilstaan bij Persoonlijk Leiderschap.</p> <p>Levinas (1987) (vert. Peperzak) Het Menselijk Gelaat.</p> <p>Nuijten (2021) Dienend Leiderschap. Ultieme Gids voor het creëren van energie en eigenaarschap.</p> <p>Blanchard e.a. (2025) Situationeel Leiderschap.</p>	<p>Antonio (2025) Perspectiefrijke leiderschap. Over de reis van de held en meer.</p> <p>Van der Horst (2024) Hechten, menselijke emoties, relaties en ontwikkeling.</p> <p>Heffels e.a. (2023) Patronen Doorbreken, Negatieve gevoelens en gewoonten herkennen en veranderen</p> <p>Van Wielink (2022) Het ambacht van de secure base coach. Transitie mogelijk maken.</p> <p>Murthy (2020) De kracht van Verbinding.</p> <p>Flutter (2008) 'vroegsignalering': https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0883941708000058</p>	<p>Antonio, (2021) De sleutels van de leider. Een inspirerende gids om deuren te open en te sluiten.</p> <p>Antonio (2006) De Humanisering van een Justitiële Organisatie. Menselijke waarden als leidraad bij organisatieverandering (proefschrift)</p> <p>Masselink e.a. (2020) Veranderen met Appreciative Inquiry / waarderend actieonderzoek in de praktijk.</p> <p>Vygotsky (2014) (vert. Van der Veer) Educational Thought (o.a. zone van de naastgelegen ontwikkeling)</p> <p>Ijsberg theorie, McLelland, (1973). Human Motivation, Spencer & Spencer (1993).</p>	<p>Antonio (2020) De Vorstenspiegel - 7 kardinale deugden – Denkraam voor leiders, professionals en andere beïnvloeders.</p> <p>Aristoteles (2023) (vert/toel. Hupperts & Oortman) Ethica Nicomachea.</p> <p>Kiel (2015). Return on Character. The Real Reason why Leaders and Their Companies Win.</p> <p>Plato (2009) (vert. Koolschijn). De Ideale Staat</p> <p>Covey (2015) De zeven Gewoonten van effectief leiderschap.</p> <p>Collins (2010) Good to Great.</p> <p>Eptictetus (2016). Zakboekje.</p>

Achterste voren lopen

Leiderschap en de kwaliteit van het contact,....

Het leven praat terug ?



Leiderschap, goed leven samen,..?



“De kleine en grote helden zijn ‘gewone’ mensen die hun verantwoordelijkheid nemen, niet weg lopen, het lot ten volle omarmen en zijn of haar bestemming bereiken.”



De reis van de held

Over de geboorte, tegenslagen en overwinningen...



Bron: o.a. Bouma, 2014; Campbell, 2020

Persoonlijk leiderschap en waarderend veranderen.

“The answer is always in the room...”

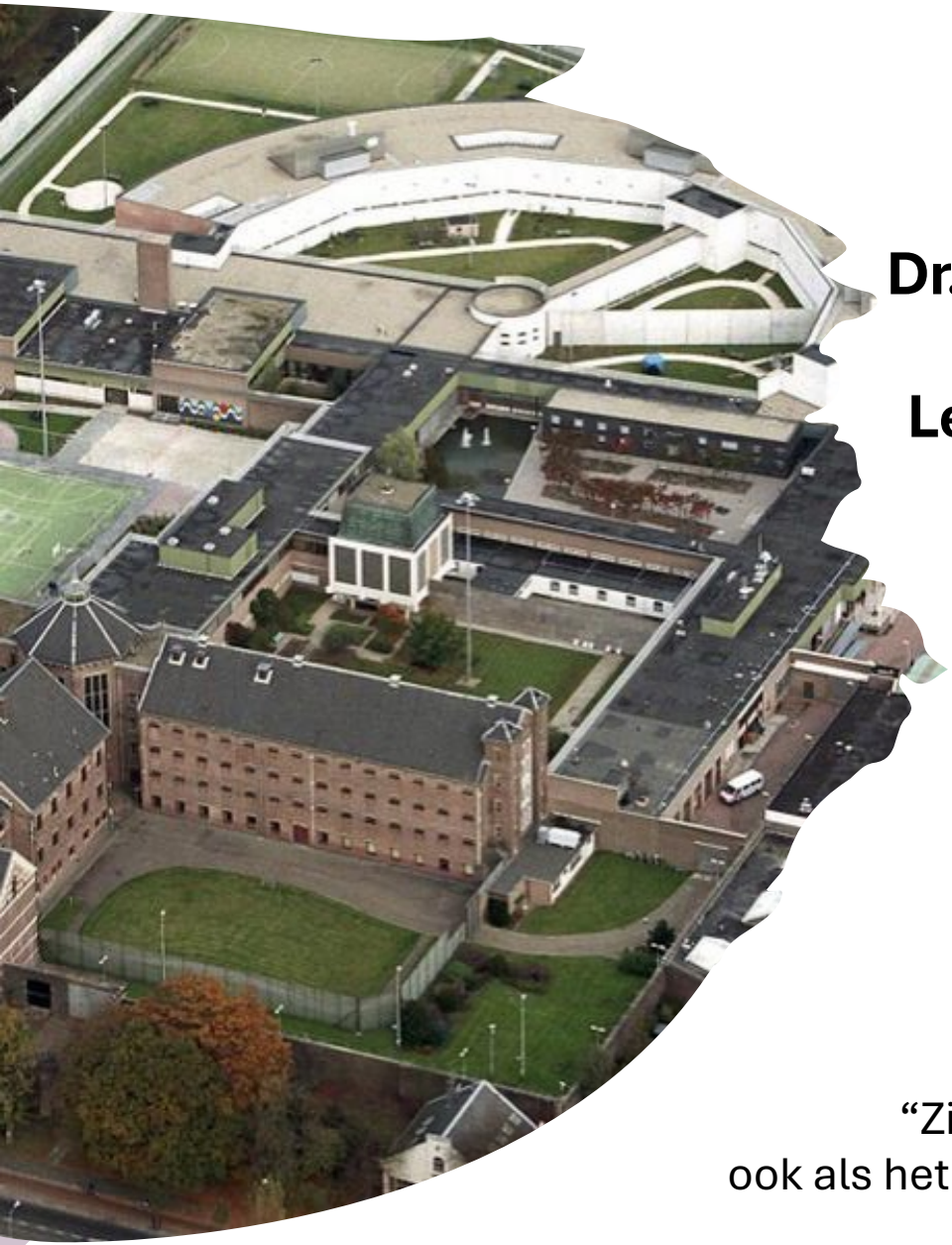


“Waardeer wat er is, geef duidelijk aan dat het morgen beter kan en soms ook moet, neem zelf de verantwoordelijkheid en zoek daarin steeds de samenwerking en maak steeds de verbinding met het grotere verhaal.”

Bron: o.a. Cooperrider & Whitney (2001)

Stilstaan
om daarna in
beweging te
komen...





Dr. S. Van Mesdagkliniek, Groningen

Leiderschap in een crisisperiode?



“Zijn waar je moet zijn, doen wat je moet doen,
ook als het ongemakkelijk voelt, om daar het verschil te maken.”